

Queremos y debemos tener CONVENIO

Barcelona, 18/05/09

Después del último *La UGT informa* de este mismo mayo se han precipitado los acontecimientos. Las consecuencias más palpables son: que la mayoría que hasta ahora ha estado negociando se ha disuelto y que resulta imposible la dimisión de todo el Comité de Empresa. Pero a la vez se están produciendo pequeños acercamientos que sí pueden entenderse como pequeños destellos. Así que con este nuevo panorama desde la UGT creemos que ha llegado el momento de dejarse de disputas sindicales o personales, estar a la altura de las circunstancias que se presentan y buscar los puntos de encuentro que seguro tenemos. La situación económica general y la posibilidad de perder lo que la empresa ha ofertado económicamente así lo exigen. Para ello abogamos y trabajaremos por establecer los puentes necesarios entre todos para desembocar en la firma de un **Convenio Colectivo con una serie de Compromisos**.

1º. Nada mejor que empezar por lo que nos une a la casi totalidad del Comité de Empresa:

COMPROMISO del mantenimiento de lo conseguido en el CONVENIO COLECTIVO

2º. Donde no tendríamos tampoco problemas, sería en articular en el propio Convenio los mecanismos para facilitar, en todas las formas legales existentes, la jubilación y prejubilación a todos los trabajadores que así lo deseen, después de toda una vida de abnegada dedicación al Clínic.

COMPROMISO por las JUBILACIONES Y PREJUBILACIONES

3º. Que sería la consecuencia lógica de lo anterior, poner desde aquí nuestro granito de arena para paliar la sangría laboral que vivimos, mediante la extensión de la estabilidad del personal suplente a través de contratación indefinida.

COMPROMISO POR EL EMPLEO

4º. Lo cuarto sería dar cumplimiento al desarrollo de la Carrera Profesional.

COMPROMISO POR EL DESARROLLO Y MEJORA DE LA CARRERA PROFESIONAL

Así mismo, y como exponíamos al principio, habrá que recuperar el dinero puesto encima de la mesa por la Empresa, a través de un **COMPLEMENTO UNIVERSAL DE EXCELENCIA**.

La Historia de Excelencia de esta Institución no se explica sin el concurso de sus trabajadores, y eso se debe poner en valor.

LA UNIÓN ES NUESTRA FUERZA