

**PROGRAMA DE PROTECCIÓ AL PROFESSIONAL
(PRO 3) PELS TREBALLADORS DE L'HOSPITAL
CLÍNIC DE BARCELONA**

HOSPITAL CLINIC DE BARCELONA
Direcció de Recursos Humans
Última versió: Abril del 2009

PROGRAMA DE PROTECCIÓ AL PROFESSIONAL (PRO 3)PELS TREBALLADORS DE L'HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA

OBJECTIU

- ❖ Donar aplicació a la normativa actual vigent en matèria de Prevenció de Riscos Laborals en lo referent a protecció de treballadors sensibles a riscos. Article 25 de la LIPRL 31/1995.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Qualsevol treballador/a de l'Hospital Clínic de Barcelona (en endavant HCB), independentment del seu tipus de contracte, torn i/o antiguitat a l'empresa.

DEFINICIONS

- *Professional sensible/susceptible:*
Treballador/a que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, incloses aquelles que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, son especialment sensibles als riscos derivats del treball.
- *Idoneïtat Laboral:*
Conclusió de diagnòstic o pronòstic que intenta avaluar si l'estat i les necessitats de salut actuals o futures del vigilat s'adeqüen amb les exigències o demandes del treball que s'està realitzant o que es va a realitzar.

PRECAUCIONS

- Conservació i custòdia de dades.
- L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari i a les autoritats sanitàries que duguin a terme la vigilància de la salut dels treballadors.
- Juntament amb el consentiment escrit per dades mèdiques i exàmens de salut que signa el treballador quan accedeix a Salut Laboral, es complimentarà un document addicional per part del treballador on se li informarà sobre la comunicació de la seva aptitud a la Direcció de l'Empresa i als Delegats de Prevenció (veure annex I). Aquestes dades han de esser tractades amb total garantia de confidencialitat.

DEFINICIÓ DEL CIRCUIT DE TREBALL

La Direcció de l'HCB encomana la gestió d'aquest programa a la Direcció de Recursos Humans, a les Direccions dels àmbits afectats i als Delegats de Prevenció en els termes que disposa la llei.

Es crea una Comissió de Seguiment, formada per la Direcció de l'Empresa i els Delegats de Prevenció.

Aquesta Comissió té com a finalitat establir els criteris generals a seguir en les reubicacions laborals.

DESENVOLUPAMENT

➤ **Avaluació del cas**

Es considerarà un examen de salut específic qualsevol valoració mèdica que periti la idoneïtat laboral d'un treballador de l'HCB respecte al seu estat de salut. És per això que aquesta idoneïtat es definirà en forma d'aptitud / no aptitud / aptitud condicionada a dit lloc.

Aquesta avaluació serà realitzada pels facultatius de Salut Laboral, del Servei de Prevenció, a cadascun dels exàmens de salut que realitzin dins del programa de Vigilància de la Salut.

A més dels exàmens programats des del propi Servei de Prevenció, qualsevol treballador que sospiti que té problemes de salut que li afectin en el desenvolupament de les tasques pròpies del seu lloc de treball pot sol·licitar directament dit reconeixement mèdic per tal de valorar la idoneïtat de les seves condicions de salut respecte les condicions del seu lloc de treball. Aquesta avaluació també pot ser sol·licitada pels comandaments, pels Delegats de Prevenció i per la pròpia autoritat laboral, en els mateixos termes.

Per la valoració del cas, es tindran en compte les proves complementaries aportades pel treballador i els informes emesos pels especialistes que portin a terme el seguiment mèdic d'aquest. Així mateix, des de Salut Laboral, es podrà sol·licitar les proves o interconsultes que es considerin necessàries per revisar el procés.

Amb tota la informació que consideri necessària, el facultatiu de Salut Laboral emetrà una conclusió derivada de les situacions de susceptibilitat entre les condicions de salut del treballador i els riscos laborals presents al seu lloc de treball.

Qualsevol informe d'aptitud condicionada emès des de Salut Laboral es considerarà prioritària la seva resolució per part de les Direccions pertinents (Direcció a la qual està adscrit el treballador i Direcció de Recursos Humans). La reubicació del treballador sensible serà prioritat per davant de qualsevol altre tipus de contractació que realitzi l'empresa.

No obstant això si fos necessari establir criteris de prioritat entre els casos a resoldre sempre es respectarà la prioritat que ve donada per la patologia severa i/o per la exposició elevada al risc, que vindrà determinat per l'avaluació de riscos.

D'altre banda, l'informe d'aptitud del treballador també podria emetre's acompanyat de recomanacions específiques. Aquestes recomanacions no suposaran una contraindicació per mantenir al treballador al seu lloc de treball, però proposaran a les direccions pertinents la incorporació de millores per tal d'evitar en un futur una possible aptitud condicionada.

➤ **Algoritme d'actuacions**

Davant la detecció d'una situació de no idoneïtat laboral, la primera actuació del Servei de Prevenció serà valorar la possibilitat d'adequar el propi lloc de treball a les possibilitats del professional, sense perjudici del seu rendiment.

Per això es realitzarà per part dels tècnics del Servei de Prevenció un anàlisis (ergonòmic, higiènic, de seguretat o psicosocial) en funció del risc laboral que es detecti.

Si aquestes millores fossin insuficients o inviables a criteri del Servei de Prevenció, el servei mèdic avaluarà la possibilitat que el treballador pugui desenvolupar la seva professió habitual en un altre lloc de treball.

Si es considera que la patologia del treballador l'incapacita pel desenvolupament de qualsevol activitat pròpia de la seva professió habitual, el facultatiu li comunicarà al treballador que es posi en contacte amb el seu metge de capçalera.

Si, pel contrari, el servei mèdic considera que el professional pot desenvolupar les activitats pròpies de la seva professió habitual sempre que se li reubiqui en un altre lloc de treball, emetrà un informe d'Aptitud Condicionada.

Aquesta informació serà dirigida a la Direcció de Recursos Humans, a les Direccions adients, als Delegats de Prevenció i al propi treballador.

➤ **Seguiment del cas**

A partir d'aquest moment, s'iniciarà la recerca d'un lloc de treball adequat per la patologia i la professió que desenvolupi el/la treballador/a, tenint en compte els següents criteris:

- Dins de les places vacants, de forma preferent, es buscarà un lloc dins de la pròpia Direcció dels Instituts i/o Serveis a la que pertany el treballador/a.
- Les places vacants existents, informació que serà facilitada per la Direcció de Recursos Humans.
- Sempre que sigui possible es procurarà el manteniment de les mateixes condicions d'horari i torn i, en cas d'impossibilitat, es plantejarà un canvi temporal subjecte a la primera vacant del seu torn i horari habitual a on se li retornarà.

Així mateix es podran contemplar possibles canvis temporals (amb una durada mínima de dos mesos) a la espera dels definitius.

Davant de cada treballador sensible, la Direcció de Recursos Humans valorarà les places lliures que podria ocupar aquest treballador d'acord a l'Avaluació de Riscos Laborals.

La Direcció de L'Empresa donarà compte als Delegats de Prevenció, en el si de la Comissió de Seguiment, de qualsevol reubicació que es realitzi així com del seguiment d'aquests.

Abans de fer efectiu el canvi, la Direcció ho comunicarà al treballador. El treballador podrà fer conèixer les consideracions al respecte, que en cap cas seran vinculants.

Les Direccions, tant la del lloc on desenvolupa la seva activitat el treballador susceptible com la del lloc on s'incorpora aquest seran informats per la Direcció de Recursos Humans de les resolucions adoptades.

Des de Salut Laboral es monitoritzarà la incorporació del treballador al nou lloc, realitzant els exàmens de salut periòdics que es considerin. Qualsevol incidència que es detecti es comunicarà a la Direcció i aquesta als Delegats de Prevenció.

S'establirà un període de prova abans de la consolidació del nou lloc de treball per confirmar la conveniència del canvi. Aquest temps de prova no serà superior a sis mesos encara que, en situacions excepcionals, es podrà prorrogar aquest període.

Si aquest període de prova resulta adequat en termes de salut pel treballador com adequat pel propi àmbit en l'adaptació d'aquest treballador a la nova activitat, es tancarà el procés amb informe afirmatiu tant per part de Salut Laboral (informe d'aptitud), com per part de la Direcció de l'empresa. Ambdós informes seran lliurats a la Direcció de Recursos Humans. Qualsevol incidència en aquest procés es farà constar per escrit.

La Direcció de l'Empresa es reunirà amb els Delegats de Prevenció, en el si de la Comissió de Seguiment, per tal de comunicar les finalitzacions dels processos iniciats.

MODIFICACIÓ I VIGÈNCIA.

Aquest protocol podrà ésser modificat per part de la Direcció de l'empresa en funció de l'experiència de l'aplicació del mateix, informant prèviament als Delegats de Prevenció.

REFERÈNCIES BIBLIOGRÀFIQUES

- Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals. Article 25.
- R.D 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el reglament dels serveis de prevenció.
- Llei 54/2003 de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la Prevenció dels Riscos Laborals.
- Baselga, M. IES-Salut Laboral. Departament de Salut. Generalitat de Catalunya. Glossari Vigilància de la Salut.

Annexos

Annex I (Full de Consentiment Informat. Full de Comunicació)

Annex II (Informes d'Aptitud)

ANNEX I

**FULL DE CONSENTIMENT
INFORMAT**

FULL DE COMUNICACIÓ

CONSENTIMENT PER DADES MEDIQUES I EXÀMENS DE SALUT

El/La sota signant (NOM I COGNOMS):
Amb DNI núm.:

Dóna el consentiment, mentre presti els seus serveis laborals a l'empresa, per a la realització de totes aquelles tasques a què es refereix l'article 22, 25 i 26 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i l'article 37 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels Serveis de Prevenció (dels quals ha estat informat prèviament), on l'empresari ha de garantir als professionals al seu servei la vigilància de la salut en funció dels riscos inherents al treball. La vigilància de la salut, inclou exàmens de salut de caire preventiu.

Així mateix, les dades que se n'obtinguin formaran part d'un fitxer informatitzat que el Servei de Prevenció de Riscos Laborals es compromet a tractar amb la deguda confidencialitat, conforme la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de dades de caràcter personal, de la qual ha estat degudament informat. El sota signant té dret a accedir, rectificar i cancel·lar les seves dades adreçant-se al Servei de Prevenció, departament de Salut Laboral (extensions 5538 ó 5431).

Signatura

Barcelona, de de 200 .

FULL DE COMUNICACIÓ

PROGRAMA DE PROTECCIÓ AL PROFESSIONAL

Al sota signant (NOM I COGNOMS):

Amb DNI núm.:

Li informem que les conclusions sobre la idoneïtat laboral, així com les recomanacions derivades d'aquesta idoneïtat en termes d'adaptació o readequació laboral (en virtut del compliment de l'article 25 de la LLPRL 31/1995 on l'empresari ha de garantir als professionals al seu servei la vigilància de la salut en funció dels riscos inherents al treball) seran posades en coneixement de vostè, de la Direcció de l'Empresa i dels Delegats de Prevenció.

Així mateix, les dades que se n'obtinguin formaran part d'un fitxer informatitzat que el Servei de Prevenció de Riscos Laborals es compromet a tractar amb la deguda confidencialitat, conforme la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de dades de caràcter personal, de la qual ha estat degudament informat. El sota signant té dret a accedir, rectificar i cancel·lar les seves dades adreçant-se al Servei de Prevenció, departament de Salut Laboral (extensions 5538 ó 5431).

Signatura

Barcelona, de de 200 .

ANNEX II
INFORMES D'APTITUD

INFORME D'APTITUD MÈDICA DEL TREBALLADOR:

En / Na

D'acord als resultats de les exploracions mèdiques que se li van efectuar a data pertanyents a l'examen de salut INICIAL tenint en compte la valoració de riscos del seu lloc de treball, i la seva condició de **TREBALLADOR ESPECIALMENT SENSIBLE**, se'l / se la considera:

APTE CONDICIONAT A:

-

Es farà un seguiment periòdic per part de Salut Laboral. En cas de que l'acompliment d'aquestes condicions impliquin un canvi de lloc de treball, el treballador serà visitat 6 mesos després del canvi per comprovar l'eficàcia de les mesures proposades.

Firmat

Dr/a. _____

Medicina del Treball

Barcelona, __/ __/ __

INFORME DE SEGUIMENT D'APTITUD CONDICIONADA AMB CANVI DE LLOC DE TREBALL

Per tal de valorar l'acompliment de les condicions de l'aptitud condicionada emesa amb data _____, es visita al treballador _____ amb data _____.

D'acord amb la valoració de riscos del seu nou lloc de treball, i atesa la seva condició de **TREBALLADOR ESPECIALMENT SENSIBLE**, constatem la compatibilitat del nou lloc de treball amb les seves condicions de salut.

Es recomana des de Salut Laboral un període d'adaptació que conclourà amb una nova visita al treballador per fer les recomanacions definitives.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Firmat

Dr/a. _____

Medicina del Treball

Barcelona, __ / __ / __

INFORME DEFINITIU D'APTITUD CONDICIONADA AMB CANVI DE LLOC DE TREBALL

Per tal de valorar l'adaptació del treballador _____ al nou lloc de treball es visita _____ amb data _____.

Un cop valorats els riscos del nou lloc de treball, atenent la seva condició de **TREBALLADOR ESPECIALMENT SENSIBLE** després d'un període d'adaptació, es recomana des de Salut Laboral: **mantenir al treballador en el nou lloc de treball.**

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Firmat

Dr/a. _____

Medicina del Treball

Barcelona, __ / __ / __

INFORME D'APTE AMB RECOMANACIONS MÈDIQUES

Hem visitat al nostre Servei el dia _____, al treballador _____ de _____ anys d'edat, que treballa com a _____ al servei de _____ (_____), al torn de _____.

D'acord als resultats del reconeixement mèdic realitzat, i segons l'avaluació de riscos del seu lloc de treball, **es recomana des de Salut Laboral:**

Signatura
Dr.
Medicina del Treball

Barcelona,