

NOTICIAS inquietantes de nuestro CONVENIO

Va para dos años largos que la mayoría del Comité de Empresa está negociando. Va para dos años que desde UGT, no solo hemos dado la lata sobre la inoperancia e incapacidad de esta mayoría sino que hemos puesto sobre la mesa, en noviembre pasado, que se firmase el acuerdo alcanzado en el IMAS (Hospital del Mar, Esperança...), subidas de media del 8% sin tocar la letra del convenio, sin más. No obtuvimos respuesta: ¡Cuántos lo firmarían hoy!.

Después de las asambleas llevadas a cabo por la **mayoría del Comité de Empresa (APIHC, SICTESS, CGT)** una vez descabalgada la CATAC, se han producido una serie de hechos que nos dibujan el panorama del CLÍNIC:

La mayoría se presenta ante la plantilla en asambleas, explicando de una forma muy comedida lo que han propuesto a la empresa. Obviando deliberadamente la contrapartida que ello acarrea. Pidiendo además con urgencia una reunión de Comisión Negociadora del Comité de Empresa. Pues bien, el pasado 30 de abril se convocó dicha reunión y la mayoría no acudió a la negociación.
¡¡¡Ver para creer!!!.

Esto es lo que nos ha llegado de **lo que han estado hablando (APIHC, SICTESS y CGT)** con la Empresa y la verdad es que pone los pelos de punta:

- La jornada se convierte en anual para los turnos de HOSPITALIZACIÓN MAÑANA, TARDE, NOCHE Y FINES DE SEMANA en todas las categorías y para cada categoría una jornada anual distinta.
Para servicios comunes sigue igual. ¡¡¡ Toma ya !!!.
- Las vacaciones se tendrán que hacer obligatoriamente en tres periodos como máximo, y los DC se harán, o bien en los periodos para los que fueron creados (navidad y semana santa) o una semana antes u otra después.
- Se establecen pagos por objetivos donde los DIPLOMADOS DE ENFERMERÍA van a tanto alzado y fijo: 2.800 Euros. Y los demás colectivos un 80% de una mensualidad. Y donde los objetivos para su cobro serán de tres órdenes: hospitalarios, del servicio e individuales.

NOTICIAS inquietantes de nuestro CONVENIO

En fin, que solo y aún siendo dinero lo cobrarán las coordinadoras, los jefes y sus cuatro adláteres.

- La empresa ofrece el tercer fin de semana en la jornada anual a costa de los RH y los días de solapamiento y solo garantiza ésto por seis meses al año. ¡¡¡Peor que lo que hay ahora!!!.

La fractura de las negociaciones y la poca seriedad, por parte de la Mayoría, de no acudir a la Mesa Negociadora, se produce cuando la empresa se niega a pagar el año el 2008. Y por lo que se está extendiendo, tampoco a día de hoy puede garantizar la totalidad de lo ofrecido. Ya sabemos cómo está la situación económica actual y la consignas de las Administraciones, no ya de contención de gasto, sino de pura y dura congelación. Pero el daño ya está hecho, ya que se han generado unas expectativas en la plantilla que por lo que se ve no pueden satisfacerse. O bien alguien ha jugado, consciente o inconscientemente a la demagogia, o bien a la irresponsabilidad. Y esto, al final lo pagaremos todos.

El problema último y a nuestro entender fundamental, se suscita en que bajo el canto monetario se esconde la transformación de nuestro CONVENIO COLECTIVO por la puerta de atrás. Lo más duro de todo es que si se hubiese puesto el dinero hubiesen firmado con los ojos cerrados.

La postura de la mayoría (**APIHC y SICTESS, CGT**) tiene toda la pinta de suicidio comunitario y colectivo, similar al de las sectas. Si ese suicidio fuese sólo suyo, nos parecería incluso una opción, pero es que en su *solución final* nos quieren arrastrar a todos.

Por todo lo anterior nos reiteramos:

DIMISIÓN EN BLOQUE DEL COMITÉ DE EMPRESA Y ELECCIONES ANTICIPADAS YA!!

Y si esto no es posible, rezaremos para que las elecciones sindicales lleguen pronto, sin que nos firmen la capitulación. Esperando que se configure una mayoría capaz de darle la vuelta a ésto.