



La UGT INFORMA

Full d'informació de la Secció Sindical de la UGT a l'Hospital Clínic. Any IV n° 15 Setembre 2010



El perquè de la Vaga General del pròxim 29/09/10.

Primer de tot dir que a la nòmina d'aquest mes de setembre cobrarem el 45% d'una mensualitat. Ens restarà per cobrar un altre 45% el proper mes de febrer.

Dit això, som conscients des d'aquesta humil secció sindical que moltes persones, cadascuna amb les seves pròpies motivacions: familiars a l'atur, dificultats al treball, desencís amb algunes postures sindicals; estan convençudes que aquesta vaga no té gaire sentit. Nosaltres volem, mitjançant aquesta revista aportar quelcom per a la reflexió i a més a més, intentar explicar el que suposen les reformes del món del treball que s'han aprovat i les que vindran. D'aquí la importància de traslladar a través de les mobilitzacions, al govern de l'Estat el nostre descontent i la nostra negativa a ser part activa d'aquesta precarització.



La vaga del proper dia 29 no solament és una convocatòria a nivell Estatal sinó de tota la Unió Europea. Però en el nostre cas particular, l'Hospital Clínic; la traducció més immediata d'aquestes mesures és la reducció dels nostres salaris en un 5%. Injust totalment al nostre parer i que s'està resolent als jutjats. A banda d'això, s'han fet accions i es continuaran fent.

Secció Sindical UGT Clínic

Escala 4 1ª planta Tel: 93227 5702

Horaris d'atenció al local sindical: matins: dill a dv de 9 a 14 hores tardes: dj i dv de 16 a 19 hores nits: dm i dx de 23 a 3 hores.

www.ugtclinic.org ugt@clinic.ub.es BLOG: ugtclinic.blogspot.com



Des de la UGT Clínic estem convençuts de que recuperarem fins a l'últim cèntim del que ens treuen nòmina rere nòmina. Tenim la raó del nostre costat.

No al -5%

Però passem a enumerar les claus d'aquesta reforma laboral.

T'acomiaden quan volen i tu et pagues la indemnització.



Es generalitzarà l'acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Les empreses podran rescindir contractes de treball amb 20 dies de indemnització per any treballat quan tinguin o puguin preveure pèrdues econòmiques. Això obrirà la porta a que les empreses facin que els balanços s'acomodin a les "seves necessitats". Què hi ha al darrere?, doncs ni més ni menys que eliminar els antics contractes amb les indemnitzacions de 45 pels de 20. Personal més precari i més dòcil per la por a l'atur i consegüentment més exposada a la sinistralitat laboral... un futur negre.

No al -5%

Secció Sindical UGT Clínic

Escala 4 1ª planta Tel: 93227 5702

Horaris d'atenció al local sindical: matins: dill a dv de 9 a 14 hores tardes:dj i dv de 16 a 19 hores nits:dm i dx de 23 a 3 hores.

www.ugtclinic.org ugt@clinic.ub.es BLOG: ugtclinic.blogspot.com

I com quedaran ara aquestes indemnitzacions?. Agafarem un exemple. A una persona que tinguis cinc anys d'antiguitat i un salari mensual brut de 1.500€, quan se l'acomiadava amb una indemnització de 45 dies per any treballat, rebia 11.250€. Ara, a aquesta persona, l'empresari només li haurà de pagar 12 dies d'indemnització, és a dir, 3.000€. Els altres 8, els pagarà el fons de garantia salarial (FOGASA), és a dir, els nostres impostos, els treballadors ens pagarem part d'aquestes indemnitzacions. No està gens malament.



Això implica també que *de facto*, sigui quin sigui el contracte que es faci, desaparegui la contractació indefinida. S'ha igualat per sota el contracte indefinit i el temporal.

La negociació col·lectiva en perill.

Conseqüència del que s'ha dit, amb aquesta pèrdua sagnant de drets laborals ningú pot negar que els empresaris poden "recomanar la procedència" de canviar aspectes tant importants com salari i els horaris encara que estiguin pactats al conveni col·lectiu. Arribant així a les relacions laborals unipersonals, la mort de la classe treballadora.

No al -5%

Absentisme

Es rebaixa del 5% actual al 2,5% l'índex d'absentisme total que pot tenir un treballador i que estableix l'acomiadament per causes objectives davant les faltes reiterades al treball, tot i que estiguin justificades.

Secció Sindical UGT Clínic

Escala 4 1ª planta Tel: 93227 5702

Horaris d'atenció al local sindical: matins: dill a dv de 9 a 14 hores tardes: dj i dv de 16 a 19 hores nits: dm i dx de 23 a 3 hores.

www.ugtclinic.org ugt@clinic.ub.es BLOG: ugtclinic.blogspot.com



No al -5%



ETT'S

Aquests nous prestamistes podran col·locar a aturats a tots els sectors, el Clínic no serà una excepció, inclosa la pròpia administració. A més, a partir d'ara, les empreses privades de col·locació i les ETT, de nou, podran fer funcions d'intermediació laboral i també podran decidir si et treuen la prestació d'atur que et paga l'Estat.

Jubilacions.

Tal i com s'està parlant, les jubilacions seran les pròximes en patir una gran reforma. S'està parlant de pujar el període pel càlcul de la prestació, dels 15 actuals a tota la vida laboral que comportarà una rebaixa substancial d'aquesta. A més a més es vol incrementar la pròpia edat de jubilació, obligant-nos a treballar fins els 67 anys.

Per tot el que s'ha exposat entenem que no és que sigui necessària la Vaga, sinó que és l'element més efectiu que tenim els treballadors per traslladar la nostra més ferma oposició enfront unes mesures totalment antisocials.

Aquest es el panorama aterrador no del futur pròxim sinó del més immediat present si no es fem res.



Si tens intenció de fer vaga i et posen impediments no dubtis en posar-te en contacte amb nosaltres. Recorda que és un Dret Constitucional i conseqüentment s'ha de garantir, si no ets serveis mínims, que la puguis fer.

Escala 4 1ª planta Tel: 93227 5702

Horaris d'atenció al local sindical: matins: dill a dv de 9 a 14 hores tardes: dj i dv de 16 a 19 hores nits: dm i dx de 23 a 3 hores.

www.ugtclinic.org ugt@clinic.ub.es BLOG: ugtclinic.blogspot.com