

**ACTA NÚMERO 5, corresponent a la cinquena sessió de la Comissió
Negociadora del Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic
Provincial de Barcelona, celebrada a Barcelona (C/ Balmes, 132) el
dia 27 de Novembre de 2007**

ASSISTENTS:

La relació d'assistents figura com a annex a aquesta Acta en document identificat com "**DOCUMENT 1**".

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Comença a les 10:15 hores la reunió de la Comissió Negociadora d'un nou Conveni Col·lectiu General de l'Hospital Clínic Provincial de Barcelona per als anys 2008 i següents amb les representacions de la part social i de la Direcció de l'Hospital establertes a l'Acta de constitució de la Comissió Negociadora, de data 14 de setembre de 2007. Presideix la sessió el Sr. Eliseu Oriol i actua com a Secretari el Sr. Jorge Pérez.

Com a primer punt de l'ordre del dia es sotmet a aprovació l'Acta número 4, corresponent a la quarta sessió, de data 13 de novembre de 2007. El Sr. Luis Forniés, en representació de la **Direcció de l'Hospital** vol precisar que en la resposta que dona en l'esmentada sessió al representant de CCOO (pàgina número 2 de l'Acta número 4) en el que es va mostrar d'acord és, exclusivament, en la inaplicació de les condicions generals del conveni al personal amb funcions directives. No havent-hi cap més observació al respecte, l'esmentada Acta és aprovada.

A continuació, pren la paraula el President per tal de resumir el contingut de l'anterior sessió i recordar el compromís de reflexionar sobre la proposta de la Direcció en matèria de classificació professional per grups. En el moment del començament de la sessió únicament dos grups (**CCOO** i **SAE**) havien enviat les seves respostes al Secretari, qui demana si aquests grups volen que els seus documents siguin incorporats a l'Acta, responent afirmativament ambdues representacions (s'incorporen a aquesta Acta com a **DOCUMENT 2** i **DOCUMENT 3**, respectivament) . Es demana si hi ha més aportacions i la Sra. Ana Muela, representant de **APIHC**, presenta un document, que figura com a **DOCUMENT 4** -amb un afegit d'esmenes, tot enviat per correu electrònic al Secretari- elaborat conjuntament amb les representacions de **CATAC**, **CGT** i **SICTESS**, i diu, juntament amb la Sra. Carmen Baños, que es presenta obert al debat, amb l'aclariment què hauria d'haver una prèvia descripció de llocs de treball, i que ha suposat l'esforç dels quatre grups per tal d'arribar a l'acord d'aquest document de forma

conjunta, la qual cosa no suposa una acceptació automàtica de tot allò que no contempla, ja que és document obert per al debat.

A partir d'aquí, i en relació amb el tema de la **CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL**, prenen la paraula les representacions socials, algunes en repetides ocasions i amb respecte a l'ordre i torn de paraula atorgats. A continuació es fa una relació sintètica del contingut d'aquestes intervencions, per l'ordre de la primera intervenció de cadascun dels grups:

AIPS: el Sr. Fernando de la Fuente exposa el seu desacord amb la proposta de la Direcció, reservant-se la seva postura per al moment en que la pròpia Direcció exposi la totalitat del contingut de les seves propostes; d'una altra banda es pregunta si la dinàmica serà sempre discutir les propostes de la Direcció, recordant que el seu grup va presentar la seva pròpia proposta a la primera sessió. Afegeix que a la proposta de la Direcció hi ha casos d'una juridicitat curiosa pel que fa al nomenament i cessament dels comandaments intermitjos. En un moment posterior pregunta a la Direcció si quan fa referència a les coordinadores es refereix a una funció o a una categoria, responent el representant de la Direcció que, d'acord amb la seva proposta, no hi haurà categories, sinó grups, i per tant aquest cas pertanyerà a un grup i desenvoluparà una funció de coordinació; aquest debat s'estén entre tots dos representants, sense coincidència a les postures, a la situació actual de les supervidores. També exposa el Sr. De la Fuente que el document de la Direcció, quan fa referència al complement d'especial responsabilitat, ho fa per sobre de la regulació de l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors, en un hàbil regat a la legalitat vigent.

UGT: el Sr. Raúl López insisteix en la necessitat de conèixer la totalitat de la proposta negociada de la Direcció, incloent-hi les condicions econòmiques, tot considerant que els grups sindicals ja ho han fet amb les seves propostes inicials, i detecta que hi ha moltes qüestions interrelacionades que fan precisa una negociació sobre una proposta global; entén que aquesta situació encallarà la negociació i provocarà el malestar de molts treballadors.

CCOO: el Sr. Octavi Julià reitera el contingut de la seva resposta, feta en DOCUMENT 2, i coincideix en l'anàlisi de la interrelació dels temes, la qual cosa fa necessari el coneixement de la proposta global per tal de poder avançar a la negociació.

CATAC: la Sra. Estel·la Fargas vol ressaltar l'esforç que ha suposat per a cadascun dels grups sindicals presentar les seves propostes globals, i que si la Direcció no ho fa jugarà amb avantatge. Diu que la proposta conjunta dels quatre grups és un esforç d'acord per tal de presentar un document de treball per al debat, però que s'ha de conèixer el contingut global de totes les propostes, cosa que la Direcció no ha fet fins el moment. S'afegeix també a la crítica que sempre siguin les propostes empresarials les debatudes, i entén que cal trobar mecanismes d'introducció al debat de les propostes de tots els grups amb representació a la comissió negociadora.

SICTESS: la Sra. Marta Soto ratifica el comentat per APIHC i CATAC sobre el document conjunt i vol expressar el seu desig de treballar amb honestedat per tal que la negociació es desenvolupi amb equanimitat.

SAE: la Sra. Celia Rodríguez diu que el seu grup intenta treballar i possibilitar la negociació, però per a això és necessari el coneixement de la totalitat de la proposta empresarial.

CGT: la Sra. Joana Escarabajal posa de manifest les evidents mostres de col·laboració per part del seu grup, que no veu en la Direcció de l'Hospital, ja que hores d'ara encara no ha facilitat la massa salarial de l'Hospital, reservant-se informació que provoca desigualtat a l'hora de negociar. Recorda la necessitat d'elaborar un catàleg de llocs de treball i lamenta que després de resoldre la qüestió dels increments de 2007, la actual dinàmica provoqui un notable endarreriment de la negociació del Conveni, provocant novament pèrdua de poder adquisitiu en els treballadors. El Sr. Miquel Cabra diu que en la proposta de la Direcció aprecia un evident desconeixement del propi Hospital pel que fa a la classificació professional.

Arribat aquest punt, el President resumeix les postures de las parts, en les que s'aprecia una reivindicació raonable i general, plena de sentit comú, de conèixer la totalitat de la proposta de la Direcció de l'Hospital, tot reconeixent que les propostes que fins ara ha presentat aquesta Direcció tenen un caire més detallat que les que inicialment van fer els grups sindicals. En aquest sentit, proposa trobar fórmules per a presentar els temes de forma global, ni que sigui per blocs, i que s'analitzin amb detall les propostes que els grups han presentat com a resposta a la de la Direcció. Per la seva banda, el representant de la **Direcció de l'Hospital** agraeix l'esforç dels quatre grups que han presentat una proposta conjunta alternativa a la seva i diu que en una primera lectura ràpida, i per tant amb totes les cauteles, no veu grans problemes per tal d'arribar a una proposta de consens; vol destacar que no és fàcil presentar propostes d'aquest tipus, i que les que ha fet la Direcció tenen un apreciable grau de detall, afirmant que les estudiarà sempre amb interès per tal de provar de tancar aquest tema, ni que sigui provisionalment, tot assumint que els avanços a la negociació estan vinculats al resultat final d'aquesta. Dit això, passa a exposar, amb suport d'una projecció, i després de repartir còpies del document entre els assistents, el contingut de la proposta d'**ÀMBIT D'APLICACIÓ**, que figura com a DOCUMENT 5, desenvolupant amb detall els càrrecs que es proposen per a la seva exclusió de l'àmbit personal del Conveni, per tractar-se de personal amb funcions directives; en aquest sentit, la referència a "altres similars" provoca la reacció dels grups sindicals, proposant President i Secretari fórmules menys imprecises per tal de referir-se a càrrecs no previstos ara i que pugui haver en el futur amb característiques semblants als actuals. A partir d'aquí, tornen a prendre la paraula les representacions socials, amb el contingut que resumidament s'exposa a continuació:

APIHC: la Sra. Ana Muela entén que aquesta proposta limita la promoció d'alguns professionals de l'Hospital i creu que la referència a "Director-a Institut" precisa aclariment, ja que si de cas algú tingues que quedar fora del Conveni haurien de ser només les Direccions de l'Hospital, de Recursos Humans, Infermeria i Recerca i el Gerent, proveint-se per promoció interna la resta de càrrecs. En aquest sentit, President i Secretari proposen que es tingui en consideració la diferència entre els sistemes de promoció interna i l'àmbit personal del Conveni, donat que aquest no ha de condicionar necessàriament l'esmentat sistema; el representant de la Direcció diu que la proposta d'àmbit personal que s'ha fet va precisament en contra dels interessos d'alguns dels representants de la Direcció presents en aquesta Comissió, però que és una qüestió de justícia, i recorda que ja va assenyalar que aquesta proposta fins i tot pot facilitar la promoció interna, ja que contemplaria la recuperació del lloc de treball, i per tant de l'àmbit convencional, un cop finalitzi el desenvolupament del càrrec de que es tractés. La Sra. Carmen Baños afegeix que el personal en règim de formació no pot quedar exclòs de l'àmbit personal del conveni, especialment després de la publicació del Decret que regula la relació laboral especial de residència per a la formació de especialistes en Ciències de la Salut.

CCOO: el Sr. Octavi Julià recomana prudència en aquest tema, atesa la possibilitat que es produeixin canvis al Gener dintre de l'Hospital; per aquesta raó proposa excloure només el Conseller Delegat, en el seu cas, ja que el Conveni actual només exclou el Gerent. Per a la resta de càrrecs proposa l'emparó del marc convencional, tal com ha sigut fins ara.

UGT: el Sr. Raúl López vol recordar que la promoció interna a la que s'està fent referència afecta a una mínima part dels treballadors de l'Hospital, i que la majoria d'aquests necessiten una promoció professional que no s'esgota en els càrrecs directius.

Arribat aquest punt, el representant de la **Direcció de l'Hospital** proposa avançar plantejant altres temes, com ara els relatius a carrera professional, vacances, permisos, i altres. Inicia l'exposició de la seva proposta, amb el recolzament d'una projecció, sense que en aquest cas s'hagin distribuït còpies del document entre els assistents, la qual cosa provoca la protesta de la pràctica totalitat d'aquests, tot i que el representant de la Direcció ho justifica en el fet que no havia previst la presentació d'aquests temes al llarg de la present sessió, i que ho fa per tal d'avançar en la negociació i a la vista de l'encallament produït en els temes previstos per a aquest dia. Veient que des del començament d'aquesta exposició es provoquen problemes de seguiment i desordenats debats sobre el contingut, per tal de restablir l'ordre i valorar la situació, el Secretari comunica un recés de 10 minuts, finalitzat el qual el representant de la Direcció de l'Hospital proposa que, comprovada la dificultat per a avançar en aquestes noves propostes de negociació sense el suport documental necessari per a totes les representacions, es continuï amb elles el proper dia 3 de desembre prèvia remissió, abans del proper divendres, per part de la Direcció de l'Hospital a totes les representació dels documents que contenen aquestes propostes.

La Sra. Ana Muela, representant de **APIHC**, mostra el disgust del seu grup per l'aparcament dels tres temes anteriors, i demana que la Direcció presenti la totalitat del contingut de la seva proposta, incloent-hi la massa salarial; el seu company, el Sr. Francesc Chico, demana a la Direcció un compromís per tal d'actualitzar les retribucions dels treballadors al proper mes de Gener amb l'IPC previst per a 2008, per tal de no perjudicar-los en el seu poder adquisitiu. El representant de la Direcció no assumeix aquest compromís, i recorda que per la seva part ja s'han presentat, des del primer dia que es va començar a negociar, propostes en temes com ara àmbit temporal, àmbit personal, classificació professional, carrera professional, jornada, vacances, permisos, adaptació a canvis normatius (permisos de lactància, paternitat, etc.), cadències, increments salarials per a 2007 (en aquest cas amb acord ja signat a dia d'avui), i altres.

Un cop esgotats els torns de paraula, i no havent-hi més intervencions demanades, el President fa un resum del contingut de la sessió, conclouent que la Direcció enviarà a totes les representacions abans del dia 30 de novembre els documents que contenen les propostes anunciades a la fi de la present sessió. El Secretari, per la seva banda, requereix a les representacions que han presentat documents que li facin remissió dels mateixos el més aviat possible per correu electrònic per tal de facilitar el seu tractament i incorporació a l'Acta. Es tanca la sessió emplaçant a totes les representacions per a la propera sessió de la Comissió Negociadora del dia 3 de desembre de 2007.

El President

El Secretari

27/11/07

JOAN SAGARRA ESTEVA - EOLIPRÀ -

JOAN VILA - MASANA PORTABELLA - ... -

LAURA SAN CRISTOBAL TAULE

VICENTE OVÍLEZ DOMINGO

DOCUMENT 1

RISLY SAGET Maithé

JORDI MONELL GNEONI

LUIS FORNIÉS

PEDRO SANCHEZ

MONTSENNAT GARCIA MECUÑO

M^{re} ANGELES PANENES

Albert Sauchó deiez

MIGUEL CABRA MESTRELL

ENRIC ANGUITA

JORDA ESCOBARBAZ

Rosalis Porti Gimeno (titular ccoo)

Octavi Jelis i Arausa (assessor ccoo)

Sergi Teintado i Abot (delepot locals ccoo)

Lola Castellni i Bauero (delepot locals ccoo)

Ferran Lajara (delepot locals ccoo)

Geanna Tropero (sepleut. ccoo)

CELIA RODRIGUEZ RODRIGUEZ (Titular SAE)

M^{re} PAZ REBOIRO RODRIGUEZ (Suplente) SAE)

Judit TORRENT NAVARRO (Asesor SAE)

Alejandro Antón Gil (UGT)

José M^{re} Fumanel Rey (I)

Luis Cuevas Gómez (I)

José Luis Heredia Gil (II)

Carmen Expósito (II)

ME JOSE MORINA PÉREZ (UGT SUPLENTE)

RAÚL LÓPEZ ARNALTES (UGT TITULAR)

CÉLIA APARICIO MONTESINOS AIPS SUPLENTE

FERNANDO DELA FUENTE COLLELL AIPS TITULAR

ME CARME FLORES NUÑEZ AIPS ASESORA

JERONIMO ACEDO CARRASOLA AIPS Delegado S.

ARACELI NUÑEZ YUNCAL AIPS Delegada S.

MARTA SOTO GARCIA titular. SICTESS

Olga Lina Laguna Suplente SICTESS

ALBERTO ESTRUCH DIEZ SICTESS Suplente

JOHN JOSE ZARCEO VITAL SICTESS (Suplente)

MONTSERRAT GIBERT PAGES CATAAC/CTS DELEG. SIND.

GLÒRIA MULLAN BADALS CATAAC/CTS IAC SUPLENT

Estelita Fargas i Clara CATAAC/CTS-IAC TITULAR

Alicia Rodríguez Masa CATAAC/CTS-IAC ASESORA

FRANCESC CHICO JAIMENAN (APIHC) ASESOR

JOSEFINA CASAL RODRIGUEZ (APIHC) SUPLENT

ROSARIO RODRIGUEZ PEREZ (APIHC) SUPLENT

M^o GORETTI BALANA MONTAÑA (APIHC) SUPLENT

ANA MUECA CORREA - APIHC

CARMEN BARRIOS BARRIOS - APIHC (TITULAR)

SERGI A. MATEO FERNANDEZ - APIHC (Asesor)

M^o IJUZ MONDOPZ PRIETO (APIHC (TITULAR) C.N.



Secció Sindical Clínic

Barcelona, 16 de Novembre de 2007

Escala 4, 1er pis tel. 93227 5704 Fax 932279960

e-mail cco@clinic.ub.es

Sr. Luis Forniés

Director Corporatiu RH

Interior

ASSUMPTE PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ DEL DOCUMENT DE CLASIFICACIÓ PROFESSIONAL PER GRUPS.

Sobre el document presentat per vostè en la sessió negociadora del Conveni Col·lectiu presentat a la part social el dia 13 de novembre, la Secció Sindical de CCOO-Clínic volem precisar el següent:

1. Tal i com vàrem manifestar a la negociadora del dia 13, **NO VOLEM NEGOCIAR EL CONVENI PER PARTS, VOLEM CONÈIXER EL TOT PER PUGUER NEGOCIAR LES PARTS.** Sospitem que la nova proposta de classificació professional va lligada a la proposta de Carrera Professional i Catàleg de llocs de Treball, per tant, en tant no coneguem tots els elements que poden estar interrelacionats entre sí, no tenim res a dir.
2. Li volem comunicar que en la propera sessió negociadora aquesta secció sindical negociarà en base a la seva plataforma.
3. Aquesta secció sindical vol recordar a la seva Direcció va guanyar als tribunals el contenciós sobre les mal anomenades " Autocobertures ". Si l'actual Direcció vol revifar aquest torn seria bo que revisés les següents sentències:
 - Sentència N° 588/1993 del Jutjat de lo Social n° 15.
 - Sentència N° 750/94 rollo 5945/ 93. del TSJC
 - Sentència N° 1128/94 del TS sala de lo Social

Ben atentament

Sergi Hurtado

Sec. Organització

CCOO-Clínic

ARGUMENTACIÓ A LES MODIFICACIONS QUE PROPOSA SAE

Per ordre del 26 de desembre del 1986 del Ministeri de Sanitat i Consum s'introdueix la categoria professional d'Auxiliar d'Infermeria en substitució del d'Auxiliar de Clínica, en el corresponent Estatut de Personal Sanitari No Facultatiu (aprovat per Ordre de 26 d'abril de 1973), d'aplicació a tots els professionals enquadrats en aquesta categoria professional.

Posteriorment en compliment d'aquest ordre i per a professionalitzar el col·lectiu d'Auxiliars es procedeix a exigir, per a l'accés d'aquesta nova categoria el títol d'FP 1º de la branca sanitària.

Així també, el Real Decret 546/1995 i el Real Decret 558/1995, ambdós del 7 d'abril, estableixen el títol de Tècnic en Cures Auxiliar d'Infermeria.

Per tant, per a exercir com a Auxiliar d'Infermeria/Tècnic en Cures Auxiliar d'infermeria s'ha de posseir el títol acadèmic corresponent al grau formatiu de grau mitjà de l'esmentada professió.

Segons la Llei 44/2003 del 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries (LOPS), en l'article 3 punt 2b estructura els Tècnics en Cures Auxiliars d'Infermeria i en Farmàcia com a sanitaris de formació professional de grau mig.



MODIFICACIONS

GRUP 3 PERSONAL ASSISTENCIAL AMB TITULACIÓ/FORMACIÓ PROFESSIONAL O TÈCNICA (AS-TFPT)

NIVELL 2:

Són els treballadors que amb una titulació de cicle formatiu de grau mig/ formació d'FP1⁰ posseeixen els coneixements i l'experiència necessària per atendre totes les necessitats assistencials del malalt, excepte aquelles que, per disposició legal, queden reservades als titulats de grau superior o mitjà. [Desenvolupen llurs funcions d'acord amb els criteris emanats en el Real Decret 558/1995 i 546/1995, ambdós del dia 7 d'abril.](#)

Llocs de treball que engloba : [Tècnic en Cures Auxiliar d'Infermeria / Auxiliar d'Infermeria i Farmàcia.](#)

Contingut funcional: Aquests llocs de treball no necessiten descripció donat que les seves tasques queden automàticament assenyalades per raó de la titulació/formació requerida en cada cas.

Per tant, proposem que el grup 3 quedi estructurat de la següent manera:

GRUP 3. PERSONAL ASSISTENCIAL AMB TITULACIÓ/FORMACIÓ PROFESSIONAL O TÈCNICA.

- [Nivell 1: Grau superior/ FPII.](#)
- [Nivell 2: Grau mig/ FPI.](#)

DOCUMENT 4

Fent referència a la plataforma conjunta presentada per la majoria del CE (APIHC, CGT/CATAC i SICTESS) present en aquesta Mesa Negociadora nosaltres estariem oberts a:

- ✓ Elaboració i implantació de llocs de treball amb una dotació econòmica pròpia i mentre es negocia pagament d'una quinzena paga.
- ✓ Pla de Formació Continuada per totes les categories, que es decidirà en una Comissió Mixta amb presència dels representants dels treballadors.

OBSERVACIONS AL DOCUMENT D'ESTUDI PRESENTAT PER LA DIRECCIÓ: ÀMBIT D'APLICACIÓ I GRUPS PROFESSIONALS

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1- Àmbit personal d'aplicació

- Punt 4. que fa referència al personal amb funcions directives que es regirà pel que estableixin el seus propis contractes. Aquest personal ocupa les places que no figuren a la descripció professional establerta a l'annex..... **Caldria conèixer l'annex** d'aquest text convencional.
- Punt 5. Els treballadors que s'incorporin a l'empresa en règim de formació (MIR, EIR, FIR,...) **No han d'estar exclosos**

Concepte de personal amb funcions directives

Caldria especificar qui són per la Direcció: els Caps d'Àrea o assimilats.

GRUPS PROFESSIONALS

CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL

El pas previ a la classificació professional és tenir el Catàleg de llocs de Treball per grups i subgrups professionals.

GRUPS PROFESSIONALS

La classificació professionals estarà constituïda per grups professionals. El grup professional agrupa aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació a realitzar i pot incloure tant diverses categories professionals com diferents funcions o especialitats professionals.

S'entén que una persona està qualificada quan en el desenvolupament laboral obté els resultats esperats amb els recursos i el nivell de qualitat deguts.

GRUPS PROFESSIONALS

SITUACIÓ ACTUAL	TITULACIÓ ACADÈMICA	FUNCIO SANITÀRIA	FUNCIO NO SANITÀRIA	SITUACIÓ FINAL AMB L'ESPAI EUROPEU D'EDUCACIÓ SUPERIOR
GRUP A	TITULAT UNIVERSITARI GRAU SUPERIOR	A1- LLICENCIAT SANITARI	A2-LLICENCIAT NO SANITARI	A 1
		A.1.1- LLICENCIAT		
		A.1.2- LLICENCIAT ESPECIALISTA		
		A.1.3- LLICENCIAT EN FORMACIÓ		
GRUP B	TITULAT UNIVERSITARI GRAU MITJÀ	B1- DIPLOMAT SANITARI	B2- DIPLOMAT NO SANITARI	A2
		B1.1- DIPLOMAT SANITARI		
		B1.2- DIPLOMAT SANITARI ESPECIALISTA		
		B1.3- DIPLOMAT SANITARI EN FORMACIÓ		
GRUP C	TÈCNIC GRAU SUPERIOR	C1- TÈCNIC GRAU SUPERIOR SANITARI (FPII)	C2- TÈCNIC GRAU SUPERIOR NO SANITARI (FPII)	B
GRUP D	TÈCNIC GRAU MITJÀ	D1- TÈCNIC GRAU MITJÀ SANITARI (FPI)	D2- TÈCNIC GRAU MITJÀ NO SANITARI (FPI)	C 1
GRUP E	AUXILIARS	E1- AUXILIARS SANITARIS	E2- AUXILIARS NO SANITARIS	C2



Amb visió de futur, s'ha de deixar establert el desplegament d' un sistema de classificació per grups que reculli les aspiracions de desenvolupament professional dins del model de l'Espai Europeu d'Educació Superior sorgit de la Declaració de Bolonia. I que s'instaurarà de forma automàtica quan entri en vigor el nou model

1.- Grups i subgrups professionals sanitaris.

Grup A. Graduats i Post Graduats sanitaris.

Subgrup A.1.1 Post Graduats sanitaris.

Subgrup A.1.2 Post Graduats sanitaris en formació.

Subgrup A.2.1 Graduats sanitaris.

Subgrup A.2.2 Graduats sanitaris en formació.

Grup B. F.P. de grau superior sanitari.

Subgrup B.1.1 F.P. de grau superior sanitari.

Grup C.1 F.P. de grau mitjà sanitari.

Subgrup C.1.1 F.P. de grau mitjà sanitari.

Grup C.2 Auxiliars assistencials.

Subgrup C.2.1 Auxiliars assistencials.

2.- Grups i subgrups professionals no sanitaris.

Grup A Graduats i Post Graduats no sanitaris.

Subgrup A1.1 Post graduats Funció Tècnica.

Subgrup A1.2 Post graduats Funció de Gestió.

Subgrup A2.1 Graduats Funció Tècnica.

Subgrup A2.2 Graduats Funció de Gestió.

Grup B.F.P. de grau superior no sanitari.

Subgrup B.1.1 Funció administrativa i tècnica.

Subgrup B.1.2 Funció oficis.

Subgrup B.1.3 Funció serveis.

Grup C.1 F.P. de grau mitjà no sanitari.

Subgrup C.1.1 Funció administrativa i tècnica.

Subgrup C.1.2 Funció oficis.

Subgrup C.1.3 Funció serveis.

Grup C.2 Auxiliars no assistencials.

Subgrup C.2.1. Auxiliars no assistencials.

Grup B. Personal Titulat Universitari Grau Mitjà Sanitari:

1- Diplomats sanitari en plantilla:

Són els professionals que proveïts de llurs titulació universitària corresponent i amb capacitat legal per l'exercici de llur professió desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitat i experiència les activitats encomanades al lloc de treball per el qual són contractats.

Llocs de Treball que engloba: DUE/ATS, DUE Especialista Obstètric-Ginecològica (Matrona), DUE Especialista de Salut Mental, DUE Especialista Geriàtrica, DUE Especialista Familiar y Comunitària, DUE Especialista de Cuidados Médico-Quirúrgicos, DUE Especialista Pediàtrica, DUE Especialista del Treball, Fisioterapeutes, Terapeutes Ocupacionals, Podòlegs, Logopedes, Dietistes-Nutricionistes, Òptic-Optometristes, Treball Social.

Contingut funcional: La funció dels DUE en plantilla és la administració de cures infermeres a la persona, la família i la comunitat. Aquesta funció la infermera la dur a terme a través d'una sèrie d'activitats: assistencial, docent, investigadora i administradora. Les cures infermeres les DUE les desenvolupen a partir de tres rols: rol propi, rol de col·laboració i rol delegat.

L'àmbit d'aplicació dels coneixements de la disciplina infermera és molt ampli i el fet de posseir la titulació per aplicar-los, no pot substituir el requeriment de la descripció de llocs de grups i subgrups treball.

2- Diplomats assistencials en formació

Són els Diplomats que s'integren a l'hospital per al seguiment de plans de capacitat i formació, de contingut teòric-pràctic, que **tenen una durada de dos anys**. Aquests plans.....

Aquest lloc de treball s'ordena en dos nivells

- **Nivell 1: És el postgraduat que segueix el primer any d'un pla de capacitat i formació.**
- **Nivell 2: És el postgraduat que segueix el segon any d'un pla de capacitat i formació.**

Contingut funcional: La funció dels DUE en formació és la administració de cures infermeres a la persona, la família i la comunitat. Aquesta funció la infermera la dur a terme a través d'una sèrie d'activitats: assistencial, docent, investigadora i administradora. Les cures infermeres les desenvolupen a partir de tres rols: rol propi, rol de col·laboració i rol delegat.

L'àmbit d'aplicació dels coneixements de la disciplina infermera és molt ampli i el fet de posseir la titulació per aplicar-los, no pot substituir el requeriment de la descripció de llocs de grups i subgrups de treball.

Grup B. Personal Titulat Universitari Grau Mitjà no Sanitari

Diplomats no sanitaris en plantilla

Són els professionals que proveïts de llur titulació universitària corresponent i amb capacitat legal per l'exercici de llur professió desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les activitats encomanades al lloc de treball per el qual són contractats.

Lloc de treball que engloba: Aparelladors, Enginyers Tècnics Informàtics (Gestió/Sistema), Graduats Socials, Titulat en Ciències Empresarials,...

Contingut Funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Grup C. Tècnic de grau superior sanitari.

Són els Tècnics Superiors Sanitaris, que proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a l' exercici de llur professió, desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les seves funcions al lloc de treball pel qual són contractats.

Llocs de treball que engloba: Tècnics Superiors Sanitaris

Llocs de treball que engloba: Anatomia Patològica i Citologia, Audiopròtesis, Dietètica, Documentació Sanitària, Higiene Bucodental, Imatge per el Diagnòstic, Laboratori de Diagnòstic Clínic, Ortoprotèsic, Pròtesis Dentals, Radioteràpia, Salut Ambiental, Fabricació de productes farmacèutics i afins, entre altres.

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Els títols de Tècnics Especialistes tenen els mateixos efectes acadèmics i professionals que els nous títols de Tècnics Superior, tal i com estableix en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de Mayo, de educación, en la disposición adicional 31. Vigències de titulacions.

Grup C. Tècnic de grau superior no sanitari

Són els Tècnics Superiors Sanitaris, que proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a l' exercici de llur professió, desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les seves funcions al lloc de treball pel qual són contractats.

Llocs de treball que engloba: Tècnics Superiors No Sanitaris.

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Grup D. Tècnic Grau Mitjà Sanitari

Són els professionals tècnics de grau mitjà, que proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a l' exercici de llur professió, desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les seves funcions al lloc de treball pel qual són contractats.

Llocs de treball que engloba: *Cuidados auxiliares de enfermería, Farmàcia, entre d'altres.*

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Grup D. Tècnic Grau Mitjà No Sanitari

Són els professionals tècnics de grau mitjà, que proveïts de llur titulació corresponent i amb capacitat legal per a l' exercici de llur professió, desenvolupen amb responsabilitat i iniciativa i amb un alt nivell de capacitació i experiència les seves funcions al lloc de treball pel qual són contractats.

Llocs de treball que engloba: *Auxiliar de Cuina, Pasteleria y panaderia, Telefonista, Gestió Administrativa, entre d'altres.*

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Grup E. Auxiliars Assistencials

Són els professionals que amb una formació bàsica mínima acadèmica i/o professional, exerciten les tasques encomanades al lloc de treball i funció pels quals foren contractats amb responsabilitat i competència.

Lloc de treball que engloba: *Auxiliar Sanitari.*

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària.

Grup E. Auxiliars No Assistencials

Són els professionals que amb una formació bàsica mínima acadèmica i/o professional, exerciten les tasques encomanades al lloc de treball i funció pels quals foren contractats amb responsabilitat i competència.

Lloc de treball que engloba: *Peó, Netejadora, entre d'altres.*

Contingut funcional: Aquests llocs de treball dels grups i subgrups professionals necessiten descripció, tot i estar en possessió de la titulació necessària

Suport bibliogràfic

- Real decreto 56/2005 de 21 de enero, por el que se establece la estructura de las enseñanzas y se regulan los estudios universitarios oficiales de grado.
- Real decreto 56/2005, de 21 de enero por el que se regulan los estudios universitarios oficiales de postgrado.
- Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud.
- Estatuto de personal sanitario no facultativo de las instituciones sanitarias de la seguridad social. Orden 26 de abril de 1973.
- Estatuto de personal no sanitario al Servicio de las instituciones sanitarias de la seguridad social. Orden de 5 de julio de 1971
- Ley 55/2003, de 16 de diciembre del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los servicios de salud.
- Ley Orgánica 1/1990 de 3 de octubre, de Ordenación General del Sistema Educativo (LOGSE).
- Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación.
- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, de Especialidades de Enfermería.
- Ley 44/2003, 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.
- Directiva Europea 9/2005, sobre cualificaciones profesionales.
- Real Decreto 1146/2006, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

ESMENES

1. A l'inici de l'esborrany on fem referència a la Plataforma Elaboració i implantació de Llocs de Treball.... s'ha de canviar per:
 - Elaboració i implantació del Catàleg de Llocs de Treball amb una dotació econòmica pròpia mentre s'implanta, pagament d'una quinzena paga.
2. A la taula de Classificació de Grups Professionals (aquesta pàgina que no tenia numeració en l'esborrany distribuït a la reunió, en aquest és la n°2) Sota la taula s'han de fer constar els punts següents:
 - La categoria de Tècnic Assimilat és a extingir
 - Qualsevol modificació que es faci en les titulacions i/o formacions actuals, l'empresa reconeixerà automàticament la nova titulació i l'adaptarà al grup professional que li correspongui.
 - La promoció dels treballadors es farà per mitjà de la formació continuada que serà impartida per l'empresa per a tothom.
3. On fem referència als titulats Tècnics Grau Mitjà s'ha de canviar per Tècnic Grau Mig.
4. A la pàg. 5 on fem referència a Grup C Tècnics de grau superior no sanitari:
 - Són els Tècnics Superiors no sanitaris , que ...



Hospital Clínic

ÀMBIT D'APLICACIÓ CONVENI



DIRECTORS

FUNCIO

Director/a Institut - Centre
Director/a Organització i Sistemes
Director/a Infermeria
Gerent Àrea Farmàcia
Director/a Corporatiu RRHH
Director/a Recerca
Director/a - Gerent
Director/a Recursos Humans
Director/a Sistemes Informació
Director/a Infraestructures



COMANDAMENTS

FUNCIÓ

Advocat / Cap d'Àrea Serveis Jurídics
Cap d'Àrea Comunicacions i Relacions Externes
Cap d'Àrea Hosteleria
Cap d'Àrea Organització i Projectes
Cap d'Àrea Logística
Adjunt/a Dir. Econòmica i Financera
Adjunt/a Àrea Relacions Laborals
Adjunt/a Direcció d'Infraestructures
Adjunt/a Àrea de Desenvolupament
Cap Sistemes d'Informació
Cap de Prevenció de Riscos Laborals
Altres similars . . .