



Ayer día 13 de septiembre, reunido el Comité de Empresa, se presentó una iniciativa de APIHC y CCOO consistente en proponer a la empresa ceder una parte del salario en conceptos variables que tenemos que negociar y cobrar, y que son fruto del acuerdo de convenio del 2010 (acuerdo alcanzado en el TLC enero 2010); a cambio de dejar sin efecto el plan de choque presentado por la Dirección del Hospital (reducción de días de libranza). Para ello buscaron el apoyo de los diferentes grupos sindicales, obteniéndolo por parte de SICTESS.

Por nuestra parte lo consideramos una propuesta precipitada, más teniendo en cuenta, que no existe una nueva amenaza real inmediata referente a ajustes más severos.

Creemos que este Comité de Empresa ha dado muestras de unión y de lucha ante la adversidad durante los meses pasados y así debemos seguir comportándonos. No es de recibo, fundamentándose en rumores o hipótesis, intentar zanjar el tema, por la vía rápida, cediendo parte de nuestra masa salarial, que aunque está por negociar, es nuestra.

Es por ello que ayer ni siquiera consideramos participar en la votación, por ser una medida alejada 180 grados de la conducta llevada a cabo y el compromiso asumido por todo el Comité de Empresa.

Desde UGT, reiteramos lo que venimos trasladando a la dirección: el personal de este Hospital está realizando grandes sacrificios. La pérdida de nuestro 5% de los salarios (que tenemos recurrido); la pérdida del poder adquisitivo; el cierre de unidades; la desaparición de la gran mayoría de nuestros compañeros suplentes y la recolocación y polivalencia de los profesionales, se debe a la alta responsabilidad de todos, es decir ya hemos asumido demasiados recortes.

Desde la UGT creemos firmemente que contra los recortes, la mejor garantía es:

LA DEFENSA DE NUESTRO CONVENIO COLECTIVO



Escala 1 sòtan (antic RX central) Tel: 93227 5702

Horaris d'atenció al local sindical: **matins:** dill a dv de 9 a 14 hores **tardes:** dj a dv de 16 a 19 hores